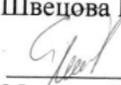
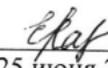


Представитель Работодателя -
директор КОГАУСО
«Межрайонный комплексный
центр социального обслуживания
населения в Кирово-Чепецком
районе»
Швецова Е.Е.


25 июня 2021 года

Представитель Работников -
Председатель первичной профсоюз-
ной организации КОГАУСО
«Межрайонный комплексный центр
социального обслуживания насе-
ления в Кирово-Чепецком районе»
Видякина Е.А.


25 июня 2021 года

Изменения к Правилам внутреннего трудоустройства

Кировского областного государственного автономного учреждения социального обслуживания «Межрайонный комплексный центр социального обслуживания насе- ления в Кирово-Чепецком районе» на 2021-2024 г.г.

В связи с утверждением 23.03.2021 Отчёта о проведении специальной оцен-
ки условий труда в Кировском областном государственном автономном учрежде-
нии социального обслуживания «Межрайонный комплексный центр социального
обслуживания населения в Кирово-Чепецком районе», включающего должности:
врач-педиатр, медицинская сестра, старшая медицинская сестра, водитель автомо-
биля (в Кирово-Чепецке и Кумёнах) **представители сторон Правил внутреннего
трудоустройства на совместном заседании решили:**

1. Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового рас-
порядка Кировского областного государственного автономного учреждения соци-
ального обслуживания «Межрайонный комплексный центр социального обслужи-
вания населения в Кирово-Чепецком районе» на 2021-2024 г.г., утверждённый на
заочном общем собрании трудового коллектива 15 марта 2021 г.:

1.1. Изложить пункт 4.3. Правил внутреннего трудового распорядка в сле-
дующей редакции:

«4.3. Работодатель, в соответствии с разделом 4 Положения об оплате труда
работников учреждения, устанавливает следующие выплаты компенсационного
характера:

– выплаты по результатам специальной оценки условий труда (Отчёт о
проведении специальной оценки условий труда от 26.03.2021) работникам, заня-
тым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со
следующим перечнем должностей и профессий:

Должность	Размер выплаты в % к окладу
-----------	-----------------------------

Врач-педиатр	8
Повар	8
Кухонный рабочий	4
Медицинская сестра	8
Старшая медсестра	8
Младший воспитатель	4
Кастелянша	4
Кладовщик	4
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	4

– выплаты по результатам специальной оценки условий труда (Отчёт о проведении специальной оценки условий труда от 02.02.2018) социальным работникам Кирово-Чепецкого отдела, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размере 8% к должностному окладу;

– выплаты работникам за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15% к заработной плате;

– выплата при совмещении профессий (должностей);

– выплата за расширение зон обслуживания;

– выплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

– выплата за сверхурочную работу (ст.152 ТК РФ);

– выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ);

– выплаты за работу в ночное время. За каждый час ночной работы (с 22 часов до 6 часов) производится доплата в размере 20% должностного оклада, рассчитанного за час работы работника» (ст.96, 154 ТК РФ).

1.2. Изложить пункт 6.2. в следующей редакции:

«6.2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам предоставляется продолжительностью 28 календарных дней (ст.115 ТК РФ).

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней (основание - постановление Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»). Данный вид отпуска предоставляется сотрудникам, работающим в отделении временного пребывания детей и подростков на должностях:

– воспитатель;

– инструктор по труду;

– логопед;

– музыкальный руководитель;

– педагог-психолог;

– социальный педагог.

Работающим инвалидам ежегодный отпуск предоставляется длительностью в 30 календарных дней (Федеральный закон от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

1.3. Изложить пункт 6.3. в следующей редакции:

«6.3 Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с

действующим законодательством предоставляется:

– за ненормированный рабочий день (ст. 119 ТК РФ) согласно следующему перечню должностей:

Должность	Количество календарных дней
директор	3
заместитель директора	3
главный бухгалтер	3
заместитель главного бухгалтера	3
бухгалтер	5
экономист	5
заведующий отделением социального обслуживания на дому	3
заведующий отделением срочного социального обслуживания	3
заведующий отделением дневного пребывания	3
заведующий отделением по работе с семьями и детьми	3
заведующий отделением помощи женщинам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации	3
заведующий отделением временного пребывания детей и подростков	3
начальник отдела социального обслуживания населения	3
психолог	5
психолог по работе с несовершеннолетними	5
инструктор по труду	5
социальный педагог	5

– работникам, занятым на работах с вредным и (или) опасными условиями труда (ст. 117 ТК РФ, Отчёт о проведении специальной оценки условий труда от 26.03.2021) в соответствии со следующим перечнем профессий и должностей:

Должность	Количество календарных дней
Врач-педиатр	7
медицинская сестра	7
старшая медицинская сестра	7
повар	7

Предоставление отпусков осуществляется согласно графику отпусков. График отпусков утверждается работодателем по согласованию Профсоюзом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

Изменения графика отпусков работодателем может осуществляться с письменного согласия работника и по согласованию с Профсоюзом».

1.4. Изложить п. 6.4.2. в следующей редакции:

6.4.2. Для работников педагогического состава в отделении временного пребывания детей и подростков устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени:

6.4.2.1. не более 36 часов в неделю:

- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- инструктору по труду.

6.4.2.2. не более 30 часов в неделю – воспитателям. Режим рабочего времени: суммированный учет рабочего времени.

6.4.2.3. не более 24 часов в неделю – музыкальному руководителю.

6.4.2.4. не более 18 часов в неделю - логопеду.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания её изменения, в зависимости от должности педагогических работников с учётом особенностей их труда, устанавливаются согласно приказу Министерства образования науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.5. Изложить п. 6.4.3. в следующей редакции:

«6.4.3. Сокращённая продолжительность рабочего времени устанавливается:

- женщинам, работающим в сельской местности – 36 часов в неделю,
- инвалидам II группы – 35 часов в неделю».

1.6. Дополнить п.6.4 подпунктам:

«6.4.4. Для остальных категорий работников учреждения устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю.

1.7. Дополнить п.7 подпунктами:

7.5. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы с сохранением среднего заработка:

- достигшие возраста сорока лет - на один рабочий день один раз в год;
- не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся пенсионерами по старости или за выслугу лет – на два рабочих дня один раз в год;
- не достигшие возраста сорока лет - на один рабочий день один раз в три года.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом дни освобождения от работы согласовываются с непосредственным руководителем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в дни освобождения от работы. **Если сотрудник не предоставил подтверждения, то день отсутствия на работе считается прогулом (ст.185.1 ТК РФ).**

7.6. Предоставлять один календарный день дополнительного оплачиваемого отпуска работникам (за исключением директора), прошедшим вакцинацию, по письменному заявлению работника в сроки, согласованные с руководителем, в течение текущего рабочего года, в том числе в день вакцинации. (Основание: приказ Министра социального развития Кировской области от 23.06.2021 №328-од)».

1.8. Изложить раздел 11 «Перечень должностей на совместительство» в новой редакции:

- Главный бухгалтер
- Заместитель главного бухгалтера
- Бухгалтер
- Буфетчик
- Юрисконсульт
- Педагог-психолог
- Психолог
- Заведующая отделением социального обслуживания на дому
- Социальный педагог
- Специалист по социальной работе
- Социальный работник
- Культурный организатор
- Уборщик производственных и служебных помещений
- Младший воспитатель
- Делопроизводитель
- Дворник
- Специалист по персоналу
- Сторож
- Сиделка

2. Оставить без изменения остальное содержание Правил внутреннего трудового распорядка.